

## **Videocoaching (Videogestütztes Gesprächstraining)**

### **Aufgabenstellung:**

Im Gespräch hat man nur eine Chance des ersten Eindrucks! Das ist häufig der Grund, warum Stellensuchende im Bewerbungsverfahren stecken bleiben: Arbeitgeber reagieren anfänglich positiv auf die vorgelegten schriftlichen Unterlagen und laden zum Vorstellungsgespräch ein.

Dennoch gelingt es den Bewerbern häufig nicht, die Chance in einem Erfolg d.h. Einstellungszusage zu verwerten. Erschwert wird die Situation in den Fällen, in denen der Arbeitsmarkt des Stellensuchenden sehr begrenzt ist und letztlich nicht mehr als 3-4 Stellenchancen als Ergebnis aller Bewerbungsaktivitäten zur Verfügung stehen. Das erhöht den Erfolgsdruck und kann zur Verunsicherung des Bewerbers führen.

### **Innovationsansatz:**

Durch videogestützte Gesprächsanalyse wird der Coachee in die Lage versetzt, die Stärken und Schwächen seiner Gesprächsführung zu erkennen.

Unter dem Blickwinkel des Selbstmarketing lernt der Kandidat das Gespräch aktiv und positiv zu beeinflussen. Dabei rücken wir im Einzelcoaching die Bewältigung schwieriger, unangenehmer und provozierender Arbeitgeberfragen in den Fokus.

Die Videoaufzeichnung der Gesprächseinheiten hat dabei eine wichtige Funktion, da durch die Visualisierung nachgewiesener Maßen eine höhere Einsichtsfähigkeit und Umsetzungsgeschwindigkeit eintritt.

### **Erfolg für unsere Mandanten:**

Die meisten Kandidaten, die unser Videocoaching durchlaufen haben, geben das Feedback, dass das Training mindestens zu 80% mit den tatsächlichen Gesprächen übereinstimmt.

95% der Trainierten betonen, dass Sie sicherer in die bevorstehenden Gespräche beim zukünftigen Arbeitgeber gegangen sind.

Von den erfolgreichen Stellensuchenden äußert die Mehrheit, dass sie ohne das Videocoaching nicht zum Erfolg gekommen wären, wenngleich die anfängliche Skepsis über die Wirksamkeit dieser Trainingsmethode sehr groß war.

Bewerber Consult