



Link: <http://www.computerwoche.de/a/print/noimages/2529963>

Best of

Unsere Karrierethemen des Jahres

Datum: 21.12.2012

Autor(en): Alexandra Mesmer

URL: <http://www.computerwoche.de/2529963>

Für gute Kleider und gute Gehälter interessierten sich unsere Online-Leser im zurückliegenden Jahr am meisten. Hier unsere Top-Geschichten aus der Karriere-Rubrik.

Platz 1: Dresscodes - Was ist Business casual?

Dass beruflicher Aufstieg auch eine Frage von (Kleidungs-)Stil und Benehmen ist, hat sich scheinbar herumgesprochen. Auch in der IT. Unsere Kleidungs- und Knigge-Tipps sind seit Jahren unter den Lesern beliebt, im vergangenen Jahr hat insbesondere Thema Business Casual mit großen Abstand an der Spitze behauptet: Darf man Jeans tragen, wenn der Kleidungsstil "Business casual" verlangt wird? Was versteht man unter "Come as you are" im Business-Kontext? Hier gehts zum kleinen **Dresscode-Einmaleins**¹.

Platz 2 : Die elf wichtigsten Soft Skills

Wer in der Karriere weiterkommen will, braucht nicht nur Fachwissen, sondern auch die so genannten Soft Skills. Schauen Sie, auf welche **weiche Faktoren**² Personaler bei der Bewerbung achten.

Platz 3 bis 7: Gehälter, Gehälter, Gehälter

Verdiene ich eigentlich genug? Was ist mein Marktwert? Das sind Fragen, die sich viele stellen, auch wenn sie nicht unmittelbar vor einem Bewerbungsgespräch stehen. Antworten und Orientierung finden die Leser zum Beispiel in unseren Gehaltsstudien, die wir zusammen mit Personalmarkt exklusiv für die IT-Branche erstellen.

- Im "**großen Gehaltsreport für IT-Profis**"³ erfuhren Sie, warum IT-Fachkräfte nur um 2,2 Prozent mehr Gehalt bekamen und warum die Zuwächse für Spezialisten, die bisher schon überdurchschnittlich verdienten, deutlich höher ausfielen.
- Die **Gehälter der IT-Chefs 2012**⁴ sind natürlich stärker gestiegen, welche Führungskräfte wo am besten verdienen, lesen sie hier.
- Auch die **IG Metall**⁵ kam in ihrer Entgeltanalyse zum Schluss, dass die ITK-Branche gut durch die Krise gekommen ist, aber sich das Wachstum für die Beschäftigten in der IT nur in moderaten Gehaltssprüngen auszahlt..
- **Wenn die Kollegen viel mehr verdienen**⁶: Ein IT-Berater hat neun Monate nach dem Start beim neuen Arbeitgeber entdeckt, dass sein Gehalt 30 Prozent niedriger ist als das der Kollegen. Soll er schon nachverhandeln?

Platz 8: Deutschlands beliebteste IT-Arbeitgeber 2012

Google bleibt Deutschlands **beliebtester Arbeitgeber bei IT-Absolventen**⁷. Aufsteiger des Jahres im Trendence Graduate Barometer 2012 ist jedoch Microsoft. Traditionelle IT-Konzerne und Beratungshäuser tun sich hingegen immer schwerer, den akademischen Nachwuchs zu begeistern.

[Hinweis auf Bildergalerie: **arbeitgeber**]^{gal1}

Platz 9: Die größten Bewerberfehler

Aalglatte Lebensläufe, Copy-Paste-Fehler in Anschreiben oder zu selbstbewusstes Auftreten im Vorstellungsgespräch sorgen für das schnelle Aus im Bewerbungsprozess. Was Personalexperten schon alles erlebt haben, erzählen sie **hier**.⁸

[Hinweis auf Bildergalerie: **bewerberfehler**]^{gal2}

Platz 10: Gut angezogen zum Erfolg

Unsere ultimativen **13 Kleidungstipps für den Mann**⁹.

Links im Artikel:

- ¹ <http://www.computerwoche.de/a/dresscodes-was-ist-business-casual,1853719>
- ² <http://www.computerwoche.de/a/die-elf-wichtigsten-soft-skills,1902818>
- ³ <http://www.computerwoche.de/a/grosser-gehaltsreport-fuer-it-profis,2525139>
- ⁴ <http://www.computerwoche.de/a/die-gehaelter-der-it-chefs-2012,2506172>
- ⁵ <http://www.computerwoche.de/a/der-grosse-gehaltsreport-2012,2509270>
- ⁶ <http://www.computerwoche.de/a/wenn-die-kollegen-viel-mehr-verdienen,2515688>
- ⁷ <http://www.computerwoche.de/a/deutschlands-beliebteste-it-arbeitgeber-2012,2511826>
- ⁸ <http://www.computerwoche.de/a/die-groessten-bewerberfehler,2520470>
- ⁹ <http://www.computerwoche.de/a/gut-angezogen-zum-erfolg,597592>

IDG Business Media GmbH

Alle Rechte vorbehalten. Jegliche Vervielfältigung oder Weiterverbreitung in jedem Medium in Teilen oder als Ganzes bedarf der schriftlichen Zustimmung der IDG Business Media GmbH. DPA-Texte und Bilder sind urheberrechtlich geschützt und dürfen weder reproduziert noch wiederverwendet oder für gewerbliche Zwecke verwendet werden. Für den Fall, dass in Computerwoche unzutreffende Informationen veröffentlicht oder in Programmen oder Datenbanken Fehler enthalten sein sollten, kommt eine Haftung nur bei grober Fahrlässigkeit des Verlages oder seiner Mitarbeiter in Betracht. Die Redaktion übernimmt keine Haftung für unverlangt eingesandte Manuskripte, Fotos und Illustrationen. Für Inhalte externer Seiten, auf die von Computerwoche aus gelinkt wird, übernimmt die IDG Business Media GmbH keine Verantwortung.